

## МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Комплексный Центр социального обслуживания населения «Надежда»

### ПРИКАЗ

«11» октября 2022 г.

№ 313-ОД

Боготол

О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда»

С целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить персональную ответственность работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда» (далее — Учреждение) за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов Учреждения.
2. Руководителям структурных подразделений Учреждения осуществлять постоянное проведение проверок на предмет подлинности документов, образующихся в курируемых ими сферах деятельности.
3. При проведении проверок учитывать, что подлинность документов устанавливается путем проверки реальности имеющихся в них подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и т.д. При чтении документов, после установления их подлинности, проверять документы по существу, то есть с точки зрения достоверности, законности отраженных в них хозяйственных операций, информации, фактах и т. д. Достоверность операций, зафиксированных в документах, проверяется изучением этих и взаимосвязанных с ними документов, опросом соответствующих должностных лиц, осмотром объектов в натуре и т.д. Законность отраженных

в документах операций устанавливается путем проверки их соответствия действующему законодательству.

4.Руководителям структурных подразделений Учреждения при выявлении фактов использования поддельных документов незамедлительно информировать директора Учреждения.

5.Возложить персональную ответственность за исполнение пунктов 2, 3, 4 настоящего приказа на руководителей структурных подразделений Учреждения.

6. Утвердить перечень коррупционных рисков, согласно приложения к приказу № 1.

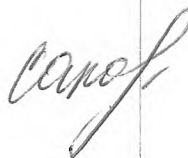
7. Утвердить перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, согласно приложения к приказу № 2.

8.Специалисту по кадрам Витнер Е.А ознакомить работников Учреждения с настоящим приказом.

9. Считать утратившим приказ № 47-ОД от 18.07.2018 г.

10.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.М. Сакова.

**Перечень  
коррупционных рисков в краевом государственном бюджетном  
учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения  
«Надежда» с высоким риском коррупционных проявлений**

1. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения, в том числе участие в работе аукционной комиссии;
2. Право решающей подписи;
3. Подготовка и визирование проектов решений;
4. Устранение нарушений, выявленных в результате проверки, и контроль за устранением выявленных нарушений т.п.;
5. Непосредственное ведение реестров, баз данных, содержащих значимую информацию для учреждения;
6. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, в т.ч. получение от обслуживаемых граждан денежных средств, ценных подарков, движимого и недвижимого имущества в порядке дарения, склонение обслуживаемых граждан к написанию завещания имущества в свою пользу;
7. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в учреждение;
8. Оказание неправомерного предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
9. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
10. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
11. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан;
12. Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий и др.;

13. Нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных актов, регламентирующих вопросы организации планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

14. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учётных и отчётных документах, являющихся существенным элементом их служебной деятельности.

**Перечень  
должностей в краевом государственном бюджетном учреждении  
социального обслуживания «Комплексный центр социального  
обслуживания населения «Надежда» с высоким риском  
коррупционных проявлений**

Директор  
Заместитель директора  
Заведующие отделениями  
Юрисконсульт  
Программист  
Специалист по социальной работе  
Специалист по работе с семьей  
Социальный работник  
Специалист по кадрам  
Заведующий хозяйством  
Специалист по охране труда  
Социальный педагог  
Психолог  
Водитель автомобиля